

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Ростова-на-Дону
«Лицей № 33 имени Ростовского полка народного ополчения»**

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, 158/73
E-mail- lycej33@yandex.ru, тел.факс- 240-25-88



«Дорожная карта» наставничества на 2025/2026 учебный год

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- проектного подхода при разработке программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества Шевченко Т.М.
Формирование базы наставников из числа педагогов.	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы 10% от общего числа педагогических работников)	Куратор внедрения целевой модели наставничества Шевченко Т.М.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 10 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации.		Председатели МО
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых.	Сентябрь	Организована общая встреча.		Куратор внедрения целевой модели наставничества Шевченко Т.М.
Формирование наставнических пар или групп.	Сентябрь	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества Шевченко Т.М.

Организация работы наставнических пар или групп: —совместная работа наставника наставляемого в соответствии с ситуацией. —итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Председатели МО
---	---	--	-----------------

Ожидаемый результат	В течение всего периода	Реализация индивидуальных планов не менее, чем на 90%	Наставники. наставляемые
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	По отдельному плану	Программные, методические и дидактические материалы	Председатели МО, наставники, наставляемые
Разработка плана деятельности, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества.	По индивидуальному маршруту	Определение результата по мониторингу успешности деятельности наставляемых	Председатели МО, наставники, наставляемые
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников, потребностей наставляемых.	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества Шевченко Т.М.
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 3 публикаций на официальных соцсетях	Председатели МО

Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение индивидуального мониторинга успешности	В течение учебного года	Протоколы педагогических советов	Председатели МО
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества	В течение года	Протоколы родительских собраний	Председатели МО, наставники, наставляемые
Помощь в организации тематических классных часов наставляемых классных руководителей	В течение года	Протоколы классных часов	Наставники, наставляемые
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнение 100% позиций дорожной карты	Т.М. Шевченко
Разработка дорожной карты на 2026 - 2027 учебный год	Август 2026г.	Разработка дорожной карты на 2026-2027 учебный год с учётом предыдущего результата	Т.М. Шевченко, председатели МО, наставники, наставляемые